

Молодые классные или как повысить мастерство современного классного руководителя



**Городской форум классных
руководителей**

Плукчи Наталья Ивановна,
руководитель МО классных руководителей
МАОУ Гимназия № 18 г. Краснодара

Пять причин стать классным руководителем:

1. Развитие личностных качеств.
2. Профессиональный рост.
3. Общение с детьми.
4. Влияние на будущее учеников.
5. Возможность изменить жизнь детей к лучшему.



В 2020/2021 учебном году в гимназии начала работу инновационная площадка «Школа молодого педагога»

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ГОРОД КРАСНОДАР ГИМНАЗИЯ № 18 ИМЕНИ ГЕРОЯ СОВЕТСКОГО
СОЮЗА АНАТОЛИЯ БЕРЕЗОВОГО
Воровского ул., д. 229, Краснодар, 350062, тел. 226-08-69, факс 226-78-77
e-mail: school18@kubannet.ru

ПРИКАЗ

От 01.09.2021

№ 60/1-О.

О создании «Школы молодого классного руководителя»

В соответствии с планом мероприятий МБОУ гимназии №18 по методической работе и работе с молодыми специалистами в 2021-2022 учебном году, с целью стимулирования развития профессионального мастерства, выявления талантливых, творчески работающих молодых педагогов, развития их мотивации на профессиональное и личностное становление п р и к а з ы в а ю :

1. Создать «Школу молодого классного руководителя».
2. Назначить руководителем «Школы молодого классного руководителя» Плукчи Н.И.
3. Утвердить Положение о «Школе молодого классного руководителя». (Приложение №1).
4. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителя директора Горбачеву Н.Г.

Директор МБОУ гимназии № 18



Н.Н. Колесникова

Ознакомлены: Горбачева Н.Г.
Плукчи Н.И.

МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ГОРОД КРАСНОДАР ГИМНАЗИЯ № 18 ИМЕНИ ГЕРОЯ СОВЕТСКОГО СОЮЗА
АНАТОЛИЯ БЕРЕЗОВОГО
Воровского ул., д. 229, Краснодар, 350062, тел. 226-08-69, факс 226-78-77
e-mail: school18@kubannet.ru

ПРИКАЗ

От 01.09.2022

№ 356/1-О.

О создании «Школы молодого классного руководителя»

В соответствии с планом мероприятий МАОУ гимназии №18 по методической работе и работе с молодыми специалистами в 2022-2023 учебном году, с целью стимулирования развития профессионального мастерства, выявления талантливых, творчески работающих молодых педагогов, развития их мотивации на профессиональное и личностное становление, систематизации деятельности п р и к а з ы в а ю :

1. Продолжить работу «Школы молодого классного руководителя».
2. Назначить руководителем «Школы молодого классного руководителя» Плукчи Н.И.
3. Утвердить Положение о «Школе молодого классного руководителя». (Приложение №1).
4. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителя директора по воспитательной работе Горбачеву Н.Г.

Директор МАОУ гимназии № 18



А.В. Волков

Ознакомлены: Горбачева Н.Г.
Плукчи Н.И.



Цели работы Школы:



- планомерное раскрытие индивидуальных педагогических способностей начинающего педагога,
- создание условий для его профессионального становления и развития посредством оказания методической поддержки.



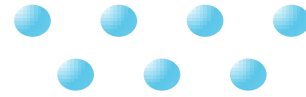
Задачи Школы:

- адаптация молодых педагогов к условиям организации воспитательного процесса в МАОУ «Гимназия № 18»;
- развитие профессионально-педагогических компетенций и оказание помощи молодым классным руководителям в освоении обновленного содержания, педагогических технологий, в составлении и оформлении документации классного руководителя;
- удовлетворение образовательных потребностей молодых педагогов, повышение их профессиональной квалификации, творческого потенциала;
- стимулирование творческого самовыражения, раскрытие профессионального и творческого потенциала молодого классного руководителя.



Основные темы:

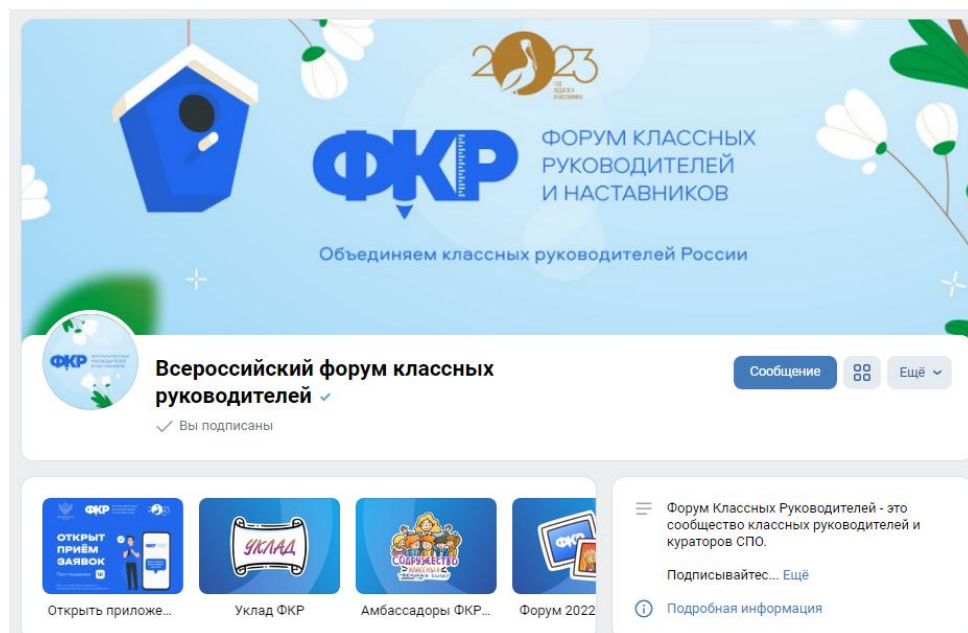
1. Должностные обязанности классного руководителя. Нормативные документы.
2. Школьные службы в помощь классному руководителю. Изучаем класс.
3. Создаем портфель классного руководителя.
4. Организация работы с родителями.
5. Ученическое самоуправление в классе.
6. Классный час. Как сделать его интересным.
7. Родительское собрание. Как его провести.
8. Профилактическая и коррекционная работа в классном коллективе.



9. Организация индивидуальной работы с учащимися.

10. «Наша классная жизнь». Организация внеклассной работы.

11. Форум классных руководителей как форма повышения квалификации и становления молодого специалиста.



Первые победы



- * Онлайн-экспресс-конкурс «Воспитание в классе – 2022»
- * Городской конкурс «Лучший классный руководитель Краснодара – 2022» в номинации «Система работы классного руководителя 9–11 классов»
- * Конкурс «Молодые профессионалы Краснодара»
- * Краевой конкурс «Четверо смелых»
- * VII городской Форум молодых педагогических работников г. Краснодара «Мастерская педагогических технологий»



Группа наставников Школы молодого классного руководителя:



Социальный педагог: Ереждибок Ф. А.

Педагоги-психологи:

Скачко Е.П., Колыванова И.Н.

Заместитель директора по ВР:

Горбачева Н.Г.

Классный руководитель 10 «А» класса:

Казанцева Л.П.

Руководитель Школы: Плукчи Н.И.



Результаты работы ШМКР:

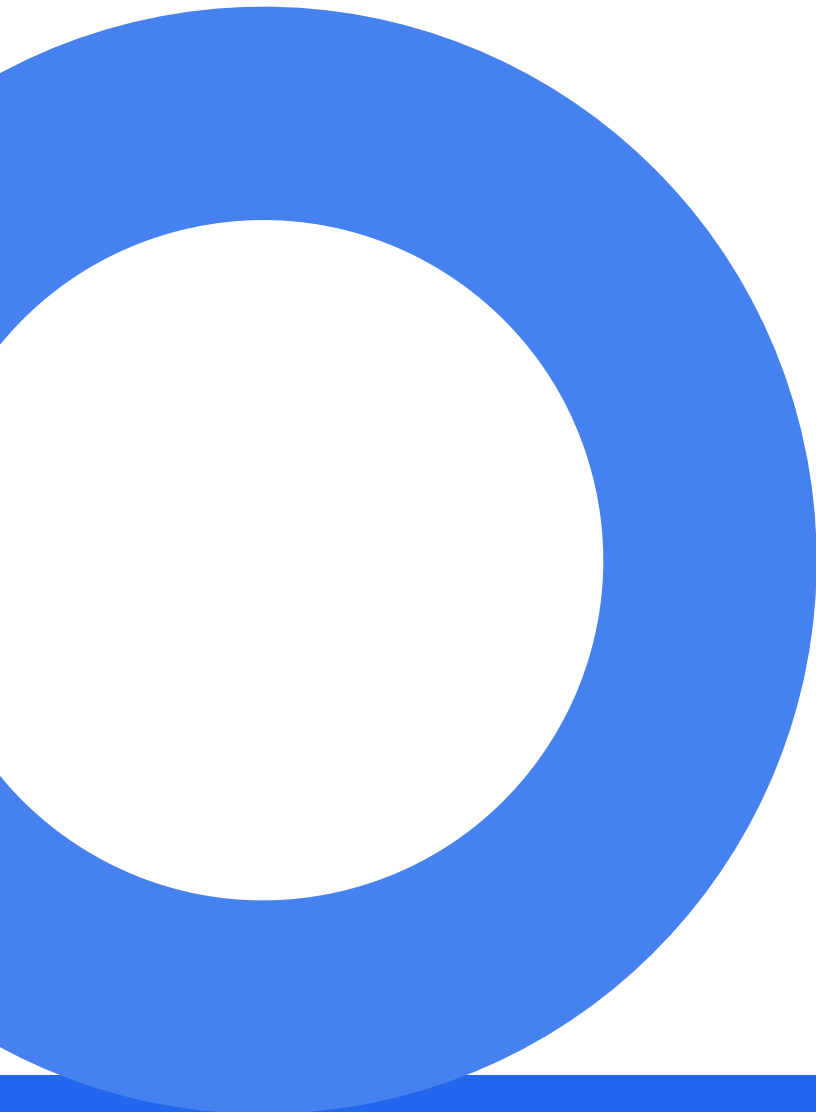


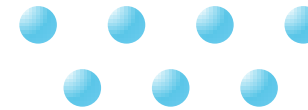
Как повысить мастерство классного руководителя?

1. Изучайте теоретические аспекты классного руководства.
2. Пройдите курсы повышения квалификации.
3. Развивайте коммуникативные навыки.
4. Совершенствуйте организаторские способности.
5. Участвуйте в профессиональных сообществах.
6. Посещайте семинары и конференции.
7. Практикуйте педагогическую рефлексия.
8. Будьте открыты для новых идей.
9. Устанавливайте доверительные отношения с учениками и их родителями.



Школа классного руководителя





**Плукчи Наталья Ивановна,
учитель истории и обществознания,
классный руководитель 10 «Б» класса,
руководитель методического объединения классных
руководителей МАОУ Гимназия № 18 г. Краснодара**

nataliaplukchi@mail.ru

