

Игра «Инвестиционный проект»

Придумай предприятие будущего — и команду, которая его создаст!



Сюжет игры \ Через 7 лет в крае появится новый **завод, отель, агропредприятие, IT-парк, медицинский центр или образовательный кластер**. Ваша группа — команда предприятия. Вы решаете, кого нанять, каким должен быть идеальный кандидат и как заинтересовать выпускников школ.

Важно помнить \ Навыки важнее опыта.

Выбирайте не только «готовых специалистов», но и ребят, которые умеют учиться, работать в команде и решать новые задачи.

Организация \ В классе можно работать 6

командами по направлениям ниже. Если нужно 5 групп, объедините направления «Медицина» и «Педагогика» в одну команду «Социальная сфера».

Маршрут вашей команды

1. Выберите отрасль

\ Обсудите идею предприятия и распределите роли.

2. Соберите решение

\ Заполните страницы 2-3: профессии, портрет кандидата, «заманивание» выпускников.

3. Защитите проект

\ Подготовьте выступление на 2 минуты по странице 4.

Подсказка: сильный проект показывает, какую проблему края решает ваше предприятие и почему молодому специалисту захочется присоединиться к команде.

1. Паспорт команды и предприятия

Выберите направление

- | | | |
|--|--|---|
| ☐ Промышленность и энергетика | ☐ Санаторно-курортный комплекс и туризм | ☐ Сельское хозяйство и переработка |
| ☐ IT и цифровые технологии | ☐ Медицинские работники | ☐ Педагогические работники |

Название нашей команды\

Название предприятия будущего\

Идея проекта: что появится через 7 лет?

Что мы создаём?\

Какую задачу края решаем?\

Командные роли

Капитан / координатор\ Кто следит за временем и объединяет идеи?

Исследователь\ Кто проверяет, какие профессии и навыки нужны?

Дизайнер / оформитель\ Кто отвечает за понятность и красоту проекта?

Спикер\ Кто представляет проект классу?

Наш главный принцип\ Дополните фразу: «Мы хотим, чтобы в нашей команде ценили...»

2. Люди, которые запустят проект

Шаг А. Ключевые профессии

Назовите **3–5 профессий**, без которых предприятие не сможет работать. Рядом напишите, какую задачу выполняет каждый специалист.

Профессия	Задача специалиста
1.	
2.	
3.	
4.	
5.	

Шаг Б. Портрет идеального кандидата

Выберите самые важные качества и добавьте свои. Не забывайте: **«навыки важнее опыта»**.

Знания ☐ предметные знания ☐ цифровая грамотность ☐ понимание отрасли ☐ другое:

Навыки ☐ решение задач ☐ коммуникация ☐ работа с данными ☐ другое:

Личные качества ☐ ответственность ☐ любознательность ☐ настойчивость ☐ другое:

Командная работа ☐ умеет слушать ☐ делится идеями ☐ даёт обратную связь ☐ другое:

Наш идеальный кандидат — это человек, который...

Шаг В. Как привлечь выпускников школ?

Придумайте минимум **3 конкретных шага**. Сделайте предложение таким, чтобы захотелось попробовать себя уже в 8–9 классе.

Мы предлагаем ☐ экскурсии на предприятие ☐ профориентационные встречи ☐ стажировки ☐ другое:

Мы помогаем стартовать ☐ обучение в КЦОП ☐ наставник ☐ стипендия / грант ☐ другое:

Наш «крючок» для выпускника «Если ты присоединишься к нам, то сможешь...»

3. Подготовка защиты проекта

Формула двухминутного выступления\

20 сек.\ Кто мы и что создаём?

60 сек.\ Какие профессии и
навыки нужны?

40 сек.\ Как привлечём
выпускников?

Наше выступление — коротко и убедительно

1. Начало

\ «Наша команда создаёт...»

2. Профессии

\ «Нам особенно нужны... потому что...»

3. Идеальный кандидат

\ «Мы ищем людей, которые умеют...»

4. Приглашение

\ «Выпускникам мы предлагаем...»

Финальная проверка команды

В проекте есть... \ ☐ 3–5 профессий \ ☐ задачи
специалистов \ ☐ портрет кандидата \ ☐ 3 идеи
для выпускников

Перед защитой мы... \ ☐ распределили роли \
☐ уложились в 2 минуты \ ☐ говорим понятно \
☐ готовы ответить на вопрос

Вопрос от слушателя \ Какой один вопрос нам
могут задать?

Ответ команды \ Наш короткий ответ:

Инвестируем не только в предприятия — инвестируем в людей и навыки!

Название команды: Дата: