

**Кодекс
этики и служебного поведения работников
Краснодарского научно-методического центра (далее – Центр)**

I. Общие положения

1. Кодекс этики и служебного поведения работников Краснодарского научно-методического центра (далее – Кодекс) разработан на основании положений Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" и иных нормативных правовых актов Российской Федерации.

2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения, которым рекомендуется руководствоваться работникам Центра независимо от занимаемой ими должности.

3. Работнику, который состоит в трудовых отношениях с Центром, рекомендуется соблюдать положения Кодекса в своей деятельности.

4. Целями Кодекса являются:

установление этических норм и правил поведения работников для выполнения ими своей профессиональной деятельности;

содействие укреплению авторитета работников Центра;

обеспечение единых норм поведения работников Центра.

5. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками Краснодарского научно-методического центра (КНМЦ) своих трудовых обязанностей.

6. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в системе образования, основанных на нормах морали, уважительном отношении к педагогической деятельности в общественном сознании, самоконтроле специалистов Центра.

**II. Этические правила поведения работников при выполнении ими
трудовых обязанностей**

7. При выполнении трудовых обязанностей работникам следует исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на

неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

8. Работники Центра, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

а) осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне;

б) соблюдать правовые, нравственные и этические нормы;

в) уважать честь и достоинство педагогических и руководящих работников системы образования;

г) создавать и поддерживать атмосферу доверия и взаимного уважения;

д) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых обязанностей;

е) проявлять корректность и внимательность к педагогическим и руководящим работникам образовательных организаций и коллегам;

ж) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию педагогов и руководителей образовательных организаций;

з) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником трудовых обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету Центра.

9. Работникам Центра следует быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию благоприятного морально- психологического климата для эффективной работы.

10. Работникам Центра надлежит принимать меры по недопущению коррупционно опасного поведения сотрудников Краснодарского научно-методического центра, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

11. При выполнении трудовых обязанностей работник Центра не допускает:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

12. Работникам Центра следует проявлять корректность, выдержку, такт и внимательность в обращении с педагогическими и руководящими работниками образовательных организаций, коллегами, уважать их честь и достоинство, быть доступными для общения, открытыми и доброжелательными.

13. Критика в адрес коллег может быть только аргументированной, не оскорбительной и конструктивной. Критике подлежат профессиональные действия, а не личность коллег.

14. Работникам рекомендуется соблюдать культуру речи, не допускать использования в присутствии всех участников образовательных отношений грубости, оскорбительных выражений или реплик.

15. Внешний вид работника Центра при выполнении им трудовых обязанностей должен способствовать уважительному отношению к сотрудникам КНМЦ и педагогическим и руководящим работникам образовательных организаций, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, аккуратность.

III. Ответственность за нарушение положений Кодекса

16. Кодекс является добровольно принятой нормой.

17. Нарушение работником Центра положений настоящего Кодекса рассматривается на заседаниях коллегиальных органов управления, предусмотренных уставом КНМЦ, подлежит моральному осуждению, а в случаях, предусмотренных законодательством, может повлечь применение мер юридической ответственности.

18. Соблюдение работником Центра положений Кодекса может учитываться при применении дисциплинарных взысканий в случае совершения работником Центра аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы, а также при поощрении работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности.