

ПРИКАЗ

07.02.2017

№ 15-П

Об утверждении Положения о муниципальном банке результативного педагогического опыта (МБ РПО)

В целях распространения результативного педагогического опыта педагогов образовательных организаций города Краснодара, усиления практической направленности методической помощи педагогам города, укрепления сетевого взаимодействия всех методических формирований города Краснодара

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Положение о банке результативного педагогического опыта системы образования муниципального образования город Краснодар (приложение 1), образец заявки (приложение 2), образец карты описания результативного педагогического опыта (приложение 3), экспертное заключение на педагогический опыт (приложение 4), согласие автора на публикацию результативного опыта на сайте МКУ КНМЦ (приложение 5).

2. Начальникам отделов МКУ КНМЦ:

- организовать сбор и экспертизу материалов для муниципального банка результативного педагогического опыта в соответствии с принятым положением.

- обеспечить доступ к материалам банка педагогическим работникам образовательных организаций муниципального образования город Краснодар.

3. Контроль за исполнением данного приказа возложить на заместителя директора И.М. Гамзаева.

Директор

Ф.И. Ваховский

Положение
о муниципальном банке результативного педагогического опыта (МБ РПО)
системы образования муниципального образования город Краснодар

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок внесения и содержания идей, оснований и способов результативного педагогического опыта в муниципальный банк результативного педагогического опыта.

1.2. Банк результативного педагогического опыта системы образования муниципального образования город Краснодар формируется на базе Муниципального казённого учреждения муниципального образования город Краснодар «Краснодарский научно-методический центр» с целью обобщения и распространения лучших педагогических практик.

1.3. Авторами результативного педагогического опыта могут выступать:

- педагогические и руководящие работники образовательных организаций муниципального образования город Краснодар;
- объединения педагогических работников (методические объединения, кафедры, творческие группы) и общественные организации педагогических работников;
- организации системы образования муниципального образования город Краснодар.

2. Критерии результативного педагогического опыта

2.1. Актуальность, то есть соответствие потребностям образовательной организации, муниципальной системы образования, социальному заказу, тенденциям общественного развития, региональной и федеральной образовательной политике.

2.2. Новизна:

- в рационализации, усовершенствовании отдельных сторон образовательного процесса;
- в адаптации известных методик и технологий, к условиям конкретного образовательного учреждения;
- в использовании дистанционного обучения;
- в радикальном преобразовании образовательной системы, разработка новых технологий.

2.3. Высокая результативность:

- высокий уровень обученности и качества знаний учащихся;

- личностный рост учащихся;
- высокие результаты в профессиональных конкурсах;
- совершенствование научно-методического обеспечения образовательного процесса;

- оптимизация управленческой деятельности.

2.4. Оптимальность, то есть достижение более высоких результатов при меньшей затрате сил и времени.

2.5. Стабильность:

- подтверждение эффективности опыта при некотором изменении условий;

- достижение устойчивых положительных результатов на протяжении длительного времени.

2.6. Научность, то есть соответствие основополагающим положениям педагогики, психологии, дидактики.

2.7. Технологичность, то есть возможность использования идей опыта другими педагогами, руководителями, объединениями педагогических работников.

3. Формы представления результативного педагогического опыта

3.1. Результативный педагогический опыт может быть представлен в следующих формах:

3.1.1. Один или несколько уроков, занятий, внеклассных мероприятий, организационно-методические мероприятия с мультимедийной презентацией, включающие:

- подробный конспект в электронном виде;
- мультимедийная презентация;
- методические рекомендации по использованию;
- программно-методический материал.

3.1.2. Видеоурок, видеозанятие, видеомероприятие, включающие:

- видеозапись урока или занятия (на DVD);
- подробный конспект представленного урока (занятия), воспитательного мероприятия в электронном виде;

- методические рекомендации по использованию урока (занятия), воспитательного мероприятия.

3.1.3. Комплексное описание идей и оснований результативного педагогического опыта согласно требованиям:

- выделение ведущей проблемы и гипотезы её разрешения;
- постановка целей и задач;
- выделение и описание информационно-педагогических модулей опыта;
- формулировка условий воспроизведения идей и оснований, лежащих в основе описанного опыта;
- мониторинг, подтверждающий результативность представленного опыта;
- приложения, иллюстрирующие основные идеи опыта.

3.2. При представлении результативного опыта в любой из указанных форм необходимо приложить заявку установленного образца, карту описания опыта и экспертное заключение специалиста МКУ КНМЦ на представленные материалы.

4. Порядок внесения результативного педагогического опыта в муниципальный банк

4.1. Результативный опыт вносится в муниципальный банк по рекомендации:

- научно-методического совета МКУ КНМЦ;
- методических советов и педагогических советов образовательных организаций;
- жюри (экспертных советов) муниципальных профессиональных конкурсов.

В этом случае они выступают как заявители и подписывают заявку на внесение результативного педагогического опыта в муниципальный банк.

4.2. Представленные материалы хранятся в электронном виде в отделах МКУ КНМЦ на электронном носителе.

4.3. Материалы, представленные в Муниципальный банк результативного педагогического опыта (методические пособия, презентации, аудио- и видеофайлы) размещаются на сайте МКУ КНМЦ в виртуальном методическом кабинете согласно их категории.

4.4. Ежегодно по результатам включения новых материалов в банк результативного педагогического опыта публикуются информационные бюллетени по категориям авторов передового педагогического опыта на официальном сайте МКУ КНМЦ.

4.5. Все представленные материалы по результативному педагогическому опыту являются авторскими. Автору опыта (руководителю коллектива), внесенного в муниципальный банк, выдаётся сертификат.

4.6. Представленные материалы не возвращаются.

Заместитель директора

И.М.Гамзаев

Приложение № 2
к приказу МКУ КНМЦ
от 07.02.2017 № 15-П

Директору МКУ КНМЦ

Ф.И.О. заявителя

ЗАЯВКА

Прошу внести в муниципальный банк результативного педагогического опыта работу (материалы)_____

(Ф. И. О. автора опыта, должность, образовательное учреждение) по проблеме (теме)_____

Представленные материалы включают:

- 1.
- 2.
- 3.
- 4.
- ...

Руководитель ОО

подпись

М.П.

Автор опыта:

подпись

дата

КАРТА ОПИСАНИЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОГО ПЕДАГОГИЧЕСКОГО ОПЫТА

1. Ф. И. О. учителя _____

2. Образовательная организация _____

3. Занимаемая должность _____

4 Тема педагогического опыта _____

5. Номинация: описание идей, лежащих в основе опыта, урок с презентацией, видеоурок (нужное подчеркнуть)

Уровень опыта по степени новизны: репродукция, усовершенствование, комбинация, эвристика, открытие (нужное подчеркнуть)

6. Цель педагогического опыта _____

7. Краткое описание опыта (системы работы, отдельных приемов или методов):

- основные противоречия, решаемые в этом опыте;
- основные компоненты системы работы;
- формы и виды деятельности, используемые в данном опыте, последовательность их применения и обоснование выбора;
- приемы стимулирования, контроля, взаимоконтроля и самоконтроля;
- условия, обеспечивающие наибольшую эффективность;
- возможные риски;
- результативность, преимущества этого опыта.

8. Список приложений, иллюстрирующих основные идеи описанного опыта.

Приложение № 4
к приказу МКУ КНМЦ
от 07.02.2017 № 15-П

ЭКСПЕРТНОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ
на результативный педагогический опыт

*[указать должность, полное наименование образовательной организации
в соответствии с уставом, имя, отчество, фамилию автора опыта —
всю информацию в родительном падеже]*

Экспертное заключение составляется экспертом в свободной форме.

В экспертном заключении рекомендуется проанализировать тему опыта, её актуальность, основную проблему, идею, лежащую в основании опыта.

Желательно дать краткую общую оценку работы, рассказать, в чём именно автор проявил умение и мастерство, какие новшества он ввел своей работой, в чём заключается авторский вклад в решение проблемы.

Следует отметить, в чём именно возникли сомнения у эксперта, что можно отнести к недостаткам работы.

В заключительной части можно указать на **оригинальность** или вторичность идеи рассматриваемого педагогического опыта.

Должность, статус эксперта

подпись

И.О.Фамилия

М.П.

дата

Приложение № 5
к приказу МКУ КНМЦ
от 07.02.2017 № 15-П

СОГЛАСИЕ на обработку персональных данных

Я, _____,
(Ф. И. О. полностью)

паспорт _____, выдан _____, кем выдан _____,
(серия) (номер) (дата выдачи)

(код подразделения)

проживающий по адресу: _____
(индекс, страна/республика, край, область, населенный пункт)

(улица, дом, корпус, квартира)

согласен на обработку приведённых в материалах, переданных для включения в муниципальный банк результативного педагогического опыта моих персональных данных (Ф.И.О., фотография, информация об образовании, информация о достижениях в деятельности и другие данные) муниципальным казённым учреждением муниципального образования город Краснодар «Краснодарский научно-методический центр» (далее — Оператор) и размещение их на официальном веб-сайте Оператора.

Я согласен, что мои персональные данные, размещённые на официальном веб-сайте Оператора будут доступны неограниченному кругу лиц.

Я проинформирован, что под обработкой персональных данных понимаются действия (операции) с персональными данными в рамках выполнения Федерального закона от 27.07.2006 № 152, конфиденциальность персональных данных соблюдается в рамках исполнения Оператором законодательства Российской Федерации.

(Дата)

(Ф.И.О.)

(Подпись)